

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រមសីលធម៌
សម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា
ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់

រៀបចំដោយសម្ព័ន្ធភាពជាតិសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់
(សម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន)

ខែតុលា ឆ្នាំ ២០២២



អារម្ភកថា

ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ មាន តួនាទីពិនិត្យ និងធ្វើសេចក្តីសម្រេចផ្សេងៗ ទាក់ទងនឹង ការងារអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការ របស់ប្រជាពលរដ្ឋ ស្របតាមអាណត្តិទូទៅ និងមុខងារ ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ជាធរមាន ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោ បាយជាតិ និងវិធានចាំបាច់ ដូចមានចែងក្នុងបទបញ្ជា ផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមប្រឹក្សានីមួយៗ។

ដើម្បីបំពេញការងារឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ក្រុម សីលធម៌ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នៅឆ្នាំ ២០១៥។ នៅពេលដែលមុខងារ និងធនធានរដ្ឋបាល ត្រូវបានផ្ទេរកាន់តែច្រើនឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ក្រុមសីលធម៌នេះ ក៏ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពផងដែរ ដើម្បីសម្រួលការបំពេញការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាឱ្យស្រប ទៅតាមមុខងារ និងធនធានដែលបានផ្ទេរជាបន្តបន្ទាប់ សំដៅលើកស្ទួយ និងបង្កើនគុណភាពក្នុងការផ្តល់ សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋ ប្រកបដោយនវានុវត្តន៍ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌។

បច្ចុប្បន្នភាពនៃក្រុមសីលធម៌នេះ គឺដើម្បីធានា សង្គតិភាព និងងាយស្រួលសម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ក្នុងការស្វែងយល់ និងអនុវត្ត ដោយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ គុណតម្លៃសំខាន់ៗ ដូចជា ការគោរពគ្នាទៅវិញទៅមក សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ សុចរិតភាព និងភាពមិនលំអៀង។

សម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន មានក្តី សោមនស្សរីករាយចំពោះការផ្តល់មតិ និងធាតុចូលល្អៗ ពីសំណាក់ថ្នាក់ដឹកនាំសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ នៅតាមរាជធានី ខេត្ត ក៏ដូចជា សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ហើយ ត្រៀមខ្លួនជានិច្ចក្នុងការប្រឹក្សាយោបល់ ដើម្បីអនុវត្ត

ក្រុមសីលធម៌ឱ្យទទួលបានលទ្ធផលល្អ។

ខ្ញុំមានក្តីសង្ឃឹមថា ក្រុមសីលធម៌នេះ គឺជា ត្រីវិស័យដែលមានប្រយោជន៍សម្រាប់បណ្តុះគំនិត និង តម្រង់ទិសទៅរកឥរិយាបថល្អៗ របស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ថ្នាក់មូលដ្ឋាន ដើម្បីរួមចំណែកក្នុងការបំរើសហគមន៍ អនុលោមទៅតាមច្បាប់ និងគោលការណ៍នៃអភិបាល កិច្ចល្អ។

ថ្ងៃសៅរ៍ ១កើត ខែកត្តិក ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ពស ២៥៦៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០២២

ប្រធាន



សយ-ភូសល

គោលបំណង

ប្រការ ១៖ ក្រុមសីលធម៌សម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងគោលបំណងដូចខាងក្រោម៖

- ពង្រឹងការអនុវត្តតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាប្រកបដោយសុចរិតភាព។
- លើកកម្ពស់ទំនាក់ទំនងជាសហភាព៖ និងពង្រឹងសាមគ្គីភាពផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។
- លើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។
- លើកកម្ពស់សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងកិត្តិយសរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់។

ប្រការ ២៖ ក្រុមសីលធម៌កំណត់អាកប្បកិរិយា ឥរិយាបថ និងករណីយកិច្ចទាំងឡាយសម្រាប់សមាជិក ក្រុមប្រឹក្សាត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់ក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងការ កិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយមនសិការវិជ្ជាជីវៈ។

ប្រការ ៣៖ ក្រុមសីលធម៌នេះមានវិសាលភាពគ្រប ដណ្តប់លើសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់។

ប្រការ ៤៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាត្រូវប្រកាសថា បាន អាន បានយល់ច្បាស់អំពីខ្លឹមសារ និងស្មារតីនៃបច្ចុប្បន្ន ភាពក្រុមសីលធម៌នេះ និងចូលរួមគោរពប្រតិបត្តិទាំង អស់គ្នា។

មូលដ្ឋានច្បាប់ និងគោលការណ៍អភិបាលកិច្ច

ប្រការ ៥៖ ក្រុមសីលធម៌នេះ គឺជាឯកសារជំនួយស្មារតីសម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់ក្នុងការអនុវត្តការងារក្នុងនាម និងក្នុងភាពជាតំណាងឱ្យប្រជាពលរដ្ឋទាំងអស់ស្ថិតនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។

ប្រការ ៦៖ ក្រុមសីលធម៌នេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយយោងតាមបទប្បញ្ញត្តិ និងវិធានចាំបាច់ដែលតម្រូវឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអនុវត្តដោយខានមិនបាន ដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង ដូចខាងក្រោម៖

1. ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលត្រូវបានប្រកាសឱ្យប្រើ

ថ្ងៃទី២២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨។

2. ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់
ដែលត្រូវបានប្រកាសឱ្យប្រើនៅថ្ងៃទី១៩
ខែមីនា ឆ្នាំ ២០០១។
3. បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងដែលត្រូវបានអនុម័ត និង
ប្រកាសដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ដោយក្រុមប្រឹក្សា
នីមួយៗ។
4. លក្ខន្តិកៈរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិសមាគម
ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់។

ប្រការ ៧៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាគ្រប់រូប ត្រូវរួមចំណែក
ក្នុងការបែរក្សា លើកកម្ពស់កិត្តិយស និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ
របស់ក្រុមប្រឹក្សា ដោយត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់ជាអតិបរមានូវ
ក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ ស្របតាមគោលការណ៍គ្រឹះនៃ
ការកិរិយាតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ដូចខាងក្រោម៖

- ភាពជាតំណាងសាធារណៈ
- ស្វ័យភាពរបស់មូលដ្ឋាន
- ការពិគ្រោះយោបល់ និងការចូលរួម
- ការឆ្លើយតប និងគណនេយ្យភាព
- ការលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងមូលដ្ឋាន
- ការលើកស្ទួយសមធម៌
- តម្លាភាព និងសុចរិតភាព
- វិធានការប្រយុទ្ធប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងការរំលោភអំណាច។

គុណតម្លៃក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំមូលដ្ឋាន

ប្រការ ៨៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាម្នាក់ៗ មានកាតព្វកិច្ចលើកកម្ពស់ក្រុមប្រឹក្សាឱ្យក្លាយជាស្ថាប័នដែលសាធារណជនទូទៅមានការជឿទុកចិត្តក្នុងការបំពេញការងាររបស់ខ្លួន ដែលការជឿទុកចិត្តនេះនឹងបណ្តុះវប្បធម៌គោរពស្រឡាញ់ ហើយផ្តល់គុណតម្លៃបន្ថែមចំពោះក្រុមប្រឹក្សា ដូចខាងក្រោម៖

សុចរិតភាព៖ ការបណ្តុះជំនឿទុកចិត្ត និងសេចក្តីស្រឡាញ់ពេញចិត្តរបស់ប្រជាពលរដ្ឋចំពោះក្រុមប្រឹក្សាគឺអាស្រ័យលើមនសិការវិជ្ជាជីវៈខ្ពស់ ភាពគួរជឿទុកចិត្ត និងការគោរពពាក្យសន្យារបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាម្នាក់ៗ ក្នុងការរួមចំណែកដោះស្រាយ និងការពារផលប្រយោជន៍សាធារណៈ។

សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ៖ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងសីលធម៌របស់បុគ្គល

ម្នាក់ៗ រំលេចចេញតាមរយៈឯកសណ្ឋានជាសមាជិក ក្រុមប្រឹក្សាក្នុងពេលបំពេញការងារ ការមិនបៀតបៀន កេរ្តិ៍ខ្មាស់ ការមិនសម្មតគំរាមអ្នកដទៃតាមផ្លូវកាយ និង ផ្លូវចិត្ត និងជៀសវាងការប្រព្រឹត្តិខុសឆ្គងខាងសីលធម៌ ធ្ងន់ធ្ងរផ្សេងៗ។

ការគោរព៖ ការគោរពសិទ្ធិបញ្ចេញមតិរបស់សាធារណជន គឺជាករណីកិច្ចក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំមូលដ្ឋាន ដោយមិនប្រកាន់និន្នាការ ឋានៈ ហើយត្រូវប្រព្រឹត្តចំពោះបុគ្គលសាធារណៈទូទៅ ប្រកបដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ សណ្តានចិត្តល្អ និងក្តីអាណិតអាសូរដែលទង្វើប្រកបដោយគុណធម៌នេះ នឹងទទួលបាននូវការគោរពស្រឡាញ់ពីប្រជាពលរដ្ឋ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធវិញផងដែរ។

ភាពជាអ្នកដឹកនាំល្អ៖ មានគុណធម៌ មានសមត្ថភាព និងមានទស្សនៈវិស័យវែងឆ្ងាយក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត

ប្រកបដោយបរិយាប័ន្នដើម្បីផលប្រយោជន៍សាធារណៈ។ ភាពជាអ្នកដឹកនាំល្អ បង្កឱ្យមានឥទ្ធិពលជាវិជ្ជមានក្នុង ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងក្របខ័ណ្ឌអាជ្ញាធរ និង សេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន។

សាមគ្គីភាព និងការរៀនសូត្រ៖ បង្កើតបរិយាកាស អំណោយផលល្អនៅកន្លែងធ្វើការ លើកកម្ពស់របៀប របបធ្វើការងារមានលក្ខណៈចម្រុះ និងផ្តល់ឱកាសស្មើ ភាព ដើម្បីចែករំលែកចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ និង ការរៀនសូត្រពីគ្នាទៅវិញទៅមកក្នុងជួរក្រុមប្រឹក្សា ឬ ការរៀនសូត្រពីដៃគូ ឬស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។

ភាពត្រឹមត្រូវ និងយុត្តិធម៌៖ ការប្រព្រឹត្តដោយស្មើភាព និងដោយគ្មានការរើសអើងចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ ពិសេស ស្ត្រី ក្មេងស្រី ក្រុមជនងាយរងគ្រោះ និងជនជាតិដើម ភាគតិច។

ក្រមសីលធម៌ អតិបរមាសម្រាប់ការផ្តល់សេវា

ប្រការ ៩៖ ការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវក្រមសីលធម៌ជា
អតិបរមាមិនត្រឹមតែជួយតម្រង់ទិសក្រុមប្រឹក្សាក្នុងការ
ចាត់ចែង ការគ្រប់គ្រង ការប្រើប្រាស់តួនាទី និងសិទ្ធិ
អំណាចរបស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានឱ្យស្របតាមច្បាប់ជា
ធរមានប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែ ថែមទាំងផ្តល់ដល់សមាជិក
ក្រុមប្រឹក្សាម្នាក់ៗនូវគុណតម្លៃដ៏ឧត្តុង្គឧត្តមផងដែរ។

ការប្រកាន់ឥរិយាបថ និងអាកប្បកិរិយាសមរម្យ៖

ក្នុងភាពជាតំណាងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ សមាជិកក្រុម
ប្រឹក្សាម្នាក់ៗ ត្រូវមានការប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់ក្នុងប្រើប្រាស់
ឋានៈ តួនាទី និងសិទ្ធិអំណាចរបស់ខ្លួនឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
ក្នុងពេលបំពេញការងារជាផ្លូវការ ឬក្រៅម៉ោងធ្វើការ និង
ត្រូវជៀសវាងប្រើប្រាស់តួនាទីនេះ ដើម្បីបុព្វហេតុផ្ទាល់

ខ្លួន ដែលអាចធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់កេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ក្រុម
ប្រឹក្សាទាំងមូល។

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាម្នាក់ៗត្រូវប្រព្រឹត្តចំពោះ
គណៈអភិបាល និងមន្ត្រីក្រោមឱវាទ ប្រកបដោយការ
គួរសម ការគោរព និងភាពថ្លៃថ្នូរ។ ការគោរពគ្នាទៅវិញ
ទៅមករវាងក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលផ្តល់នូវកេរ្តិ៍
ឈ្មោះល្អសម្រាប់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ហើយត្រូវថែរក្សា
វប្បធម៌ល្អនេះឱ្យបានជាដាច់ខាត។

ការបំពេញការងារ និងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច៖ ក្នុងនាម
ជានីតិបុគ្គលនៃនីតិសាធារណៈ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា
ម្នាក់ៗ ត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋក្នុង
មូលដ្ឋានរបស់ខ្លួនក្នុងការបំពេញការងារ ការធ្វើសេចក្តី
សម្រេចចិត្ត និងអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ហើយត្រូវ
ដាក់ខ្លួនឱ្យស្ថិតនៅក្រោមវិន័យ និងទណ្ឌកម្មខាងវិន័យ

ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ជាធរមាន និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង
របស់ក្រុមប្រឹក្សានីមួយៗ។

ការកសាងទំនុកចិត្ត៖ ក្រុមប្រឹក្សា គឺជានិមិត្តរូប និង
ធ្វើសកម្មភាពក្នុងនាមប្រជាពលរដ្ឋដែលរស់នៅក្នុងដែន
សមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាម្នាក់ៗ ត្រូវ
ចូលរួមលើកកម្ពស់ការជឿទុកចិត្តគ្នា ដោយបង្កើត និង
ធ្វើឱ្យមាននិរន្តរភាពនូវបរិយាកាសបំពេញការងារប្រកប
ដោយភាពស្មោះត្រង់ ដើម្បីសុខុមាលភាព និងជាប្រ
យោជន៍ដល់ប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងមូលដ្ឋាន។

ការលើកកម្ពស់សមភាព៖ ក្រុមប្រឹក្សា គឺជាយន្តការ
ដឹកនាំរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ត្រូវមានគណនេយ្យភាព
ខ្ពស់ និងចូលរួមកាន់តែសកម្មក្នុងការចាត់ចែង និងការ
ប្រើប្រាស់ធនធាន ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវា និង
ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ដោយគ្មានការរើសអើង និងមិន

ប្រកាន់ពូជសាសន៍ សាសនា ពណ៌សម្បុរ ភេទ អាយុ
ពិការភាព ឬនិន្នាការនយោបាយ។

ការមានពេលវេលា៖ ក្រុមប្រឹក្សា គឺជាយន្តការ និង
ជាវេទិការពិគ្រោះយោបល់របស់សាធារណជន អង្គការ
សង្គមស៊ីវិល និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា។ សមាជិកក្រុម
ប្រឹក្សាម្នាក់ៗ ត្រូវរៀបចំពេលវេលា ដើម្បីចូលរួមក្នុង
វេទិកាសាធារណៈ និងកិច្ចសន្ទនារផ្សេងៗជាមួយប្រជា
ពលរដ្ឋ ដើម្បីស្វែងយល់អំពីវឌ្ឍនភាព បញ្ហាប្រឈម
និងចូលរួមធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត តាមរយៈកិច្ចប្រជុំ
អាណត្តិ និងកិច្ចប្រជុំវិសាមញ្ញរបស់ក្រុមប្រឹក្សា តាមការ
ចាំបាច់។

ការទំនាក់ទំនងការងារ៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាម្នាក់ៗ
ត្រូវផ្តល់តម្លៃខ្ពស់ក្នុងការបង្កើត និងការបែរក្សាទំនាក់
ទំនងល្អ និងសុខដុមនីយកម្មក្នុងក្របខ័ណ្ឌរដ្ឋបាល

មូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន និងជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ វិស័យ
ឯកជន សហគមន៍ ប្រជាពលរដ្ឋ និងអង្គការសង្គម
ស៊ីវិល ដើម្បីលើកស្ទួយ និងសម្រេចបាននូវការអភិវឌ្ឍ
មូលដ្ឋានប្រកបដោយចីរភាព។ ការប្រាស្រ័យទាក់ទង
និងទំនាក់ទំនងការងារល្អ គឺជាបុរេលក្ខខណ្ឌរបស់
សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាក្នុងការស្វែងរកការគាំទ្រលើកិច្ចការ
ផ្សេងៗឱ្យទទួលបានជោគជ័យ។

ការស្វែងរកការគាំទ្រ ឬការតស៊ូមតិ៖ សមាជិកក្រុម
ប្រឹក្សាម្នាក់ៗ ត្រូវមានភាពកាន់តែសកម្ម និងត្រូវមាន
ភាពក្លាហានក្នុងការប្រឹក្សាយោបល់ និងបញ្ចេញមតិ
ដោយមានអំណះអំណាងច្បាស់លាស់ ឬជួយផ្តល់ព័ត៌
មានដោយមិនលំអៀងជូនក្រុមប្រឹក្សា ដើម្បីស្វែងរកការ
គាំទ្រក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តលើបញ្ហាអ្វីមួយ។

ការប្រព្រឹត្តខុសឆ្គង

ប្រការ ១០៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាគ្រប់រូប ត្រូវជៀសវាងជាដាច់ខាតនូវការប្រព្រឹត្តខុសឆ្គង ដូចខាងក្រោម៖

អំពើល្មើស៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ត្រូវចៀសវាងជាដាច់ខាតនូវសកម្មភាពល្មើសច្បាប់ជាធរមាន និងបទបញ្ញត្តិផ្ទៃក្នុង និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។

ការគំរាមកំហែង និងការបៀតបៀនកេរ្តិ៍ខ្មាស់៖

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ត្រូវជៀសវាងអំពើបៀតបៀនកេរ្តិ៍ខ្មាស់ ការបំភិតបំភ័យ ការយាយីរំខាន ឬរំលោភបំពានដោយផ្លូវកាយ និងផ្លូវចិត្ត ដើម្បីផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនជាដាច់ខាត។

ការរើសអើង៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ត្រូវជៀសវាងការរើសអើងដោយសារភេទ ពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ជនជាតិ

ជាពិសេស សហគមន៍ និងក្រុមជនងាយរងគ្រោះ ស្ត្រី និងកុមារ និងមិនត្រូវលំអៀងក្នុងការផ្តល់សេវាឡើយ ទោះបីជាអ្នកទទួលសេវា មានកត្តាសង្គម វប្បធម៌ និង ទស្សនៈនយោបាយយ៉ាងណាក្តី។

ទំនាស់ផលប្រយោជន៍៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាម្នាក់ៗ ត្រូវ ចូលរួមទប់ស្កាត់រាល់ការប៉ុនប៉ងណាមួយក្នុងការប្រើប្រាស់ តួនាទី មុខតំណែងផ្លូវការរបស់បុគ្គលណាម្នាក់ ដើម្បី ទាញយកផលចំណេញក្នុងរូបភាពជាប្រយោជន៍ផ្ទាល់ ខ្លួន ប្រយោជន៍វិជ្ជាជីវៈ និងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន ឬភ្ជាប់ តួនាទីផ្លូវការរបស់ខ្លួនជាមួយអ្នកដទៃទៀតក្នុងទំនាក់ ទំនងជាលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួន ឬជាលក្ខណៈគ្រួសារ ឬជា លក្ខណៈបក្សពួកនិយម។

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាណាម្នាក់ ដែលដឹងថាខ្លួន អាច ឬមានការជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ត្រូវប្រកាសអំពីជំហររបស់ខ្លួនក្នុងកិច្ចប្រជុំធ្វើសេចក្តី

សម្រេចចិត្ត ដើម្បីសុំការអនុញ្ញាតពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សា ដោយមិនចូលរួមពិភាក្សា ឬមិនចូលរួមក្នុងការធ្វើការ សម្រេចចិត្ត។

ការអត្ថាធិប្បាយជាសាធារណៈ៖ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ត្រូវចៀសវាងការធ្វើអត្ថាធិប្បាយលើកិច្ចការអ្វីមួយរបស់ ក្រុមប្រឹក្សាជាមួយប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយផ្សេងៗ ដោយមិន មានការប្រគល់ការកិច្ចច្បាស់លាស់ពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សា។

ការដោះស្រាយបញ្ហា
ពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រព្រឹត្តខុសឆ្គង

ប្រការ ១១៖ ក្រុមសីលធម៌នេះ គឺជាឯកសារជំនួយ ស្មារតីសម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់ ស្របតាមច្បាប់ជាធរមាន និងគោលការណ៍អភិបាល

កិច្ចល្អរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ក្នុងករណីមាន
ការបំពានមាត្រានានានៃក្រមសីលធម៌នេះ ក្រុមប្រឹក្សា
ត្រូវយោងទៅលើបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រង
រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល
រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់
ក្រុមប្រឹក្សា។ ក្នុងករណីមានការបំពានធ្ងន់ធ្ងរ ប្រធាន
ក្រុមប្រឹក្សា ត្រូវរាយការណ៍ជូនសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង
ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ នៅតាមរាជធានី ខេត្តសាមី
សម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន និងក្រសួង
មហាផ្ទៃ ដើម្បីស្នើសុំដោះស្រាយតាមផ្លូវច្បាប់។



អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

ស្ថិតក្នុងបរិវេណព្រឹទ្ធសភា (វិមានរដ្ឋចំការមន)

មហាវិថីព្រះនរោត្តម សង្កាត់ទន្លេបាសាក់

ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ៖ ០៩៣ ២៣៨ ០៨០

អ៊ីម៉ែល៖ darapok@online.com.kh

គេហទំព័រ៖ www.clga.com.kh

សហការ និងគាំទ្រដោយ



បោះពុម្ពលើកទី២ ចំនួន ១០,០០០ ច្បាប់